

「企業経営とキャリアについて」

- ① キャリアとして求められるものは・・・
- ② 企業経営と人材
- ③ 企業経営

① キャリアとして求められるものは・・・

- 愛想や人柄だけではなく、高度の専門性と多くの経験をもっていることです
- 部下を常に見てあげることが最大の教育
見られることが最高の学習であることを知っていること
- 人は見てあげること、褒められることで自信が湧き
見られることで自覚が生まれることを知っていること
- 行動力、実行力がある
(行動のないところに発展も成功も生まれない)
- 過去を遡ればそれだけ先が見えることを知っていること
- 変化に合わせるのではなく、その先を見ることが出来る
- 幅広い人脈と知識をもつ

② 企業経営と人材

エクセレントカンパニー

企業規模の大小に関係なく、『高品質企業』になるには「最高品質の製品は製造コストを最低にしたときに生まれる」と言われている

そのため、企業の総合的品質管理を継続して行う必要がある

- 1) トップ(各部門の長)がビジョンを示すこと
- 2) ベンチマークは最強の競争企業(相手)とすること
- 3) 一見不可能な目的・目標を示し、経営層から末端まで正しく理解させること
- 4) 守るべき“ルール”を明確にしたうえで、全社員の“能力を最大限に引き出す”ために自由にやらせること

② 企業経営と人材

- 5) 全社員(事業・組織間の壁を越えて)間のチームワークを最良にすること
- 6) 全社員(従業員)の訓練を徹底的に継続して行う
訓練により頭でなく身体で覚え(習慣)させるようにすること

以上の課題を念頭におき、常に深く見つめる姿勢を持ち続けること

企業が発展するのも赤字になるのも“人”次第である
従業員が自由にアイデアを出し、行動できるようにすれば
必ず良い結果が得られる

③ 企業経営

自社の改革を私はこの順序で実行しました！

- 1 コスト削減 ・経費、資源のムダ
 - a 戦略の自由度を広げるため
 - b 安価の商品を持つことで相手に対決しやすい
- 2 営業収支の改善 ・利益優先
- 3 自己資本の充実 ・無借金化
- 4 コアビジネス、技術の見直しと強化 ・変化への対応力を強くする
- 5 顧客重視主義へ ・顧客ニーズ、市場、技術も全て変化している

以上を達成してから研究開発への投資を実行